

การตอบสนองความเสี่ยง

สำนักปลัด(งานการเจ้าหน้าที่) : งานสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

วัตถุประสงค์: เพื่อให้ได้บุคลากรมาช่วยเหลือพนักงานส่วนตำบลที่มีปริมาณงานมากไม่สามารถปฏิบัติคนเดียวให้แล้วเสร็จทันเวลา

การตอบสนองความเสี่ยง

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การตอบสนองความเสี่ยง	มาตรการตอบสนองความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยงเหลืออยู่ที่คาดหวัง		
			กิจกรรม	กำหนดเวลา	โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน
พนักงานจ้างมีการลาออกบ่อย	๑๕	การลดความเสี่ยง	การสอนงานจากหัวหน้างาน สร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๓	๑	๓
	๑๒	การลดความเสี่ยง	การสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานจ้าง เมื่อเกิดปัญหาหัวหน้างานสามารถแก้ไขปัญหาให้กับพนักงานจ้างได้	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๓	๑	๓

การตอบสนองความเสี่ยง

สำนักปลัด(งานการเจ้าหน้าที่) : งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล และทดแทนอัตรากำลังที่ว่างลง

การตอบสนองความเสี่ยง

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การตอบสนองความเสี่ยง	มาตรการตอบสนองความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยงเหลืออยู่ที่คาดหวัง		
			กิจกรรม	กำหนดเวลา	โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน
เกิดความล่าช้าในการสรรหาผู้มาบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ กสธ. ดำเนินการ	๑๒	การยอมรับความเสี่ยง	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่สามารถดำเนินการสรรหาเองได้	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๓	๓	๙
หลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องทำให้ไม่สามารถรับโอนได้	๙	การลดความเสี่ยง	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาติดตามการเปลี่ยนแปลงของระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๒	๑	๒

การตอบสนองความเสี่ยง

สำนักปลัด(งานการเจ้าหน้าที่) :งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

การตอบสนองความเสี่ยง

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การตอบสนองความเสี่ยง	มาตรการตอบสนองความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยงเหลืออยู่ที่คาดหวัง		
			กิจกรรม	กำหนดเวลา	โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ลา มาสายบ่อย ส่งผลต่อประสิทธิภาพและความต่อเนื่องของงาน	๑๒	การลดความเสี่ยง	จัดทำประกาศกำหนดจำนวนวันลา มาสายของพนักงานส่วนตำบล พร้อมกำหนดบทลงโทษ	ต.ค.๖๔ - เม.ย.๖๕	๒	๑	๒

การตอบสนองความเสี่ยง

สำนักปลัด(งานการเจ้าหน้าที่) : งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์: เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด อบต. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การตอบสนองความเสี่ยง

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การตอบสนองความเสี่ยง	มาตรการตอบสนองความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยงเหลืออยู่ที่คาดหวัง		
			กิจกรรม	กำหนดเวลา	โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน
งบประมาณในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาไม่เพียงพอ	๑๒	การลดความเสี่ยง	ลำดับความสำคัญของหลักสูตรการจัดการอบรมและเน้นการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อเผยแพร่ต่อบุคลากรในหน่วยงาน	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๓	๒	๖

การตอบสนองความเสี่ยง

สำนักปลัด(งานป้องกัน) : โครงการตั้งด่านจุดตรวจจุดให้บริการประชาชนในช่วงเทศกาลต่างๆ

วัตถุประสงค์:เพื่ออำนวยความสะดวกป้องกันและลดอุบัติเหตุตลอดจนอำนวยความสะดวกจราจรให้กับประชาชนผู้สัญจรบนท้องถนนในช่วงเทศกาล

การตอบสนองความเสี่ยง

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การตอบสนองความเสี่ยง	มาตรการตอบสนองความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยงเหลืออยู่ที่คาดหวัง		
			กิจกรรม	กำหนดเวลา	โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน
ช่วงเทศกาล หรืองานบุญต่างๆ ในพื้นที่ตำบลโนนทัน มีความจำเป็นต้องให้เจ้าหน้าที่ อปพร.อำนวยความสะดวกด้านการจราจร เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุแต่เจ้าหน้าที่ อปพร.มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่	๙	การลดความเสี่ยง	จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ อปพร.ที่ผ่านการอบรมเพิ่มมากขึ้น	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๒	๒	๔

การตอบสนองความเสี่ยง

สำนักปลัด(งานป้องกัน) : โครงการอบรมและจัดทำแนวป้องกันไฟฟ้า

วัตถุประสงค์:เพื่อให้ความรู้และจัดทำแนวกันไฟฟ้าป้องกันและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนที่จะเกิดเหตุไฟฟ้าในพื้นที่ตำบลโนนทัน

การตอบสนองความเสี่ยง

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การตอบสนองความเสี่ยง	มาตรการตอบสนองความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยงเหลืออยู่ที่คาดหวัง		
			กิจกรรม	กำหนดเวลา	โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน
สภาพอากาศร้อน และแห้งทำให้มีโอกาสเกิดไฟฟ้าได้ง่าย อีกทั้งประชาชนขาดความรู้และขาดความระมัดระวังในการเผาป่าเพื่อการเกษตรทำให้เกิดไฟลุกลามได้	๑๒	การลดความเสี่ยง	จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้และจัดทำแนวป้องกันไฟฟ้าและทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการเฝ้าระวังและป้องกันไฟฟ้าในพื้นที่	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๒	๒	๔

การตอบสนองความเสี่ยง

สำนักปลัด(งานป้องกัน) : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

วัตถุประสงค์:เพื่อรณรงค์ ป้องกัน และสร้างภูมิคุ้มกันให้กับเยาวชน ตลอดจนต่อยอดให้เยาวชนตระหนักถึงโทษของยาเสพติด

การตอบสนองความเสี่ยง

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การตอบสนองความเสี่ยง	มาตรการตอบสนองความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยงเหลืออยู่ที่คาดหวัง		
			กิจกรรม	กำหนดเวลา	โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน
กลุ่มเยาวชน นักเรียน นักศึกษา เป็นกลุ่มที่มีความเปราะบาง และอาจถูกชักจูงไปในทางที่ผิด และขาดความตระหนักถึงโทษของยาเสพติด	๑๕	การลดความเสี่ยง	จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้กับกลุ่มเยาวชน นักเรียน นักศึกษาในพื้นที่ เพื่อให้รู้เท่าทัน และตระหนักถึงโทษของยาเสพติด	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๒	๓	๖

การตอบสนองความเสี่ยง

สำนักปลัด : การใช้และรักษารถยนต์ส่วนบุคคล

วัตถุประสงค์: เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การตอบสนองความเสี่ยง

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การตอบสนองความเสี่ยง	มาตรการตอบสนองความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยงเหลืออยู่ที่คาดหวัง		
			กิจกรรม	กำหนดเวลา	โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน
การใช้รถยนต์ส่วนบุคคลต้องใช้ในการปฏิบัติงานหลายอย่าง	๙	การลดความเสี่ยง	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลรักษารถยนต์ส่วนบุคคลของสำนักปลัด พร้อมทั้งจัดทำทะเบียนคุมการใช้รถและจัดทำใบขออนุญาตใช้รถทุกครั้ง	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๒	๒	๔

การตอบสนองความเสี่ยง

สำนักปลัด : กิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ หอศิลป์ ๑๕๐ ล้านปี

วัตถุประสงค์: เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถให้ความรู้แก่นักท่องเที่ยวได้

การตอบสนองความเสี่ยง

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การตอบสนองความเสี่ยง	มาตรการตอบสนองความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยงเหลืออยู่ที่คาดหวัง		
			กิจกรรม	กำหนดเวลา	โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน
บุคลากรขาดความรู้	๒๐	การลดความเสี่ยง	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๓	๒	๖